

## 2024年度事業計画

(2024. 4. 1～2025. 3. 31)

### ☆会務関係事業

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
総会・理事会 の開催	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第1回理事会を開催し、総会付議事項及び協会運営に関する事項等について審議、表決を得る。</li> <li>2. 定時総会を開催し、2023年度事業実施報告、収支計算報告、2024年度事業実施計画(案)、収支予算(案)、役員改選(案)等について審議、表決を得る。</li> <li>3. 第2回理事会を開催し、役員の選任について表決を得る。</li> <li>4. 第3回理事会を開催し、2024年度補正予算(案)、2025年度事業実施計画(案)、収支予算(案)について審議、表決を得る。</li> </ol>	<p>5月20日(月)</p> <p>5月20日(月)</p> <p>5月20日(月)</p> <p>2月下旬 ～3月上旬</p>	<p>大阪新阪急ホテル</p> <p style="text-align: center;">〃</p> <p style="text-align: center;">〃</p>
基盤拡大強化 関係事業	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「協会基盤拡大強化委員会」による協会事業の進捗管理、会員拡大(会費額改定)及び財務処理(費用対効果)等について検討・検証を行い、会員サービスの充実を図る。</li> <li>2. 機関誌(「OSAKA雇用開発REPORT」)の発行、ホームページ、諸会議・セミナー等の機会をとらえ協会活動の周知・広報を積極的に行い、協会事業の利用促進、会員の獲得を図る。</li> <li>3. 大阪労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大阪支部等と連携会議を開催し、事業推進・連携方策等について協議を行う。(※)</li> <li>4. 大阪労働局と連携し府内ハローワーク単位に設立されている地域雇用開発協会との共催セミナーを開催し、情報交換や各地域協会との連携協力関係を強化する。(※)</li> <li>5. 会員からの紹介カードによる事業所や、協会事業を通じて把握した未加入事業所へ、文書・訪問等による加入勧奨を行う。</li> </ol>	<p>7月上旬</p> <p>1月下旬</p> <p>「OSAKA雇用開発REPORT」発行 夏号6月 秋号10月 新春号1月</p> <p>4月下旬～5月下旬</p> <p>調整中</p> <p>年間</p>	<p style="text-align: center;">1,300部</p>
会員管理・財務 運営関係事業	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 創意工夫を凝らした業務運営に努め、効果的・効率的な事業を推進する。</li> <li>2. 業務の効果的・効率的な運営に努め、業務運営の確・確実な実施により職員の意識改革と会員及び利用者サービスの拡充を図る。</li> </ol>	<p>年間</p> <p>年間</p>	

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
会員管理・財務 運営関係事業	<p>3. 会員管理を適切に行い、負担金収入、機関誌広告料等の事業収入増に取り組み安定的な財政基盤の確立に努める。</p> <p>4. 事業・予算の計画的・効率的な執行と協会財務の適正な運営に努める。</p>	<p>年間</p> <p>年間</p>	
啓発事業推進・ 会員サービス 関係事業	<p>1. 高年齢者雇用優良事業所、障害者雇用優良事業所、永年勤続障害者の表彰を行う。(※)</p> <p>2. 推進委員会を開催し、協会事業の企画運営に関する検討、協議を行うとともに、委員相互の交流研鑽を図り、協会の円滑な運営に努める。</p> <p>3. 会員企業の雇用の安定と事業発展に資するため、時宜に応じたテーマにより「講演会」、「研修会」等を開催する。(「新春講演会」等)</p> <p>4. 労働・雇用に関する一体的な情報提供サービスを実施する。</p> <p>・厚生労働省、大阪労働局、大阪府、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大阪支部・公益社団法人大阪労働基準連合会をはじめ関係機関・団体における雇用・労働に関する情報を総合的に集約し、早期の提供に努める。</p> <p>・障害者雇用啓発冊子「働く広場」、高齢者雇用啓発冊子「エルダー」の提供。((独)高齢・障害・求職者雇用支援機構から会員企業あてに直送)</p> <p>5. 大阪新卒者等人材確保推進本部と連携して人材確保及び雇用・就労支援事業を推進する。 (主な事業) 合同求人説明会、就職面接会等(※)</p> <p>6. 社会・経済の変化に対応し、会員企業の雇用の安定、雇用の維持、促進に資するため、広汎なテーマにわたる労務管理セミナーを開催する。</p>	<p>10月 4日</p> <p>年 3 回 7月12日(金) 10月16日(水) 11月22日(金)</p> <p>講演会 1月初～中旬</p> <p>年間</p> <p>「働く広場」 毎月25日発行 「エルダー」 毎月1日発行</p> <p>年間 6月頃の開催を見込む</p> <p>年間 (雇用管理等セミナー 事業へ詳細記載)</p>	<p>プリムローズ大阪</p> <p>・コクヨ(株)会議室 ・だいせん聴覚 高等支援学校外</p> <p>新春講演会 (1月9日)</p>

### ☆労働相談事業

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
労働相談事業	<p>1. 企業からのニーズに応じて、高年齢者、障害者の雇用促進をはじめとした雇用・労働問題全般(採用、求人、助成金、雇用管理等)に係る個別相談、行政機関等へのコーディネート等を実施する。</p>	<p>年間</p>	

☆障害者・高年齢者雇用関係事業

項目	事業内容（※は大阪労働局との連携事業を表す）	実施時期	備考
障害者雇用相談援助事業	1. 主に会員企業からの相談に応じて、障害者の雇入れ及びその雇用の継続を図るための一連の雇用管理についての援助、相談を実施する。	年間	新規事業
障害者雇用啓発事業	1. 障害者雇用関係表彰を行う。（協会顕彰基金事業） ・顕彰委員会 ・障害者雇用優良事業所表彰 ・永年勤続障害者表彰  2. 障害者雇用好事例、その他障害者雇用に関する情報を収集し、啓発誌「H. E. C. 76号」を発行する。（編集委員会を開催し編集方針等を決定する。）  3. 障害者雇用に関する啓発・広報の実施及び障害者雇用促進法や助成金制度についての周知広報を行う。（※）	8月中 10月4日（金） 10月4日（金）  編集委員会10月 3月上旬発行  年間	プリムローズ大阪  1300部  機関誌配布時 リーフレット同梱
障害者雇用援助等事業	1. 障害者雇用促進・雇用管理に関する研修・講習会、セミナー等を開催する。 ・「障害者雇用管理セミナー」 ・「障害者の働く職場見学会」 ・「障害者雇用の実例紹介セミナー」  2. 大阪労働局等との共催により「障害者就職面接会」を開催する。（※）  3. 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座（※）  4. 企業と特別支援学校との情報交換会（※）  5. 施設見学会	年間  2回  1～2回  12月  9月～11月	
高年齢者雇用啓発事業	1. 高年齢者雇用優良事業所表彰を行う。（※）	10月4日（金）	プリムローズ大阪
高年齢者雇用援助事業	1. 中・高年齢者を対象に在職中から高齢期における経済プラン、ライフプランに関するセミナーを開催する。（概ね50歳以上対象）  ○「いきいきマイライフセミナー」の開催 （2日間コース：年2回 1日コース：年1回）  <プログラム> ・社会保険制度の仕組みと手続き ・生涯経済プラン ～50歳以降のライフプラン～ ・やさしい健康管理 ～メタボリック・ロコモティブシンドロームからの身体メンテナンス術～	調整中  第1回 7月11～12日  第2回 11月21～22日  第3回 2月20日	たかつガーデン

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
高年齢者 雇用援助事業	2. 高齢社員活用セミナー	年間	
	3. シニア就職面接会を開催する (※)	年間	
	4. 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議 (大シ協) 参画	年間	

### ☆若年者雇用関係事業

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
若年労働力確保 関係事業	1. 社会人マナーの基本を取得させるため、新規大卒等新入社員を対象とした社員研修を開催する。	出張・個別開催 4月～5月  通常開催 4月2～3日	たかつガーデン
	2. 中堅・中小企業等の採用担当者・経営者を対象に、採用活動・採用選考・人材育成等に際して参考となる情報・ノウハウ等を提供するセミナーを開催する。	雇用管理セミナー 事業へ掲載	
	3. 学内合同企業説明会の開催及び大学等主催の学内合同企業説明会への協力(会員企業等の参加を誘導)により、中堅・中小企業の人材確保と学生の就職活動を支援する。 ○大学等 (順不同) ・近畿職業能力開発大学校 ・大阪工業大学 ・大阪電気通信大学 ・近畿大学 ・帝塚山大学	3月～1月	各大学等
	4. 新卒者採用情報掲示板	年間	
	5. 大阪新卒応援ハローワークと連携して企業説明会を開催する (※)	7月 9月	
	6. 大学卒業予定者等若年者を対象とする合同就職面接会を大阪新卒者等人材確保推進本部等と連携して開催し、企業の人材確保と若年者の就職活動を支援する。 (※)	厳しい採用環境を踏まえ、6月の開催を予定している。	
	7. 障害のある学生について、大学との協力関係を基に情報交換を行い、ハローワークとの連携等により、随時個別の就職支援を行う。 ○障害のある学生のインターンシップ	7月	
	8. 外国人留学生対象の企業説明会・就職面接会を開催する。 (※)	6月 11月	
	9. 高校卒業予定者を対象に合同求人説明会を開催する。 (※)	10月	

☆雇用管理等セミナー事業

項 目	事 業 内 容 (※は大阪労働局との連携事業を表す)	実 施 時 期	備 考
雇用管理等 セミナー事業	1. 新入社員研修 (出張・個別開催) 新入社員研修 (通常開催) フォローアップ研修	4月～5月 4月2～3日 10月 7日	たかつガーデン
	2. 人事労務初任者のための知って得するセミナー	4月12日 2月 7日	たかつガーデン
	3. 障害者雇用管理セミナー ○障害者雇用管理セミナー 「障害特性に応じた雇用管理に関する支援」 ○障害者雇用の実例紹介セミナー ○障害者雇用助成金セミナー	9月～2月 9月～2月 6月 6日	
	4. 障害者の働く職場見学会	9月～10月	
	5. いきいきマイライフセミナー <プログラム> ・社会保険制度の仕組みと手続き ・生涯経済プラン～50歳以降のライフプラン～ ・やさしい健康管理 ～メタボリック・ロコモティブシンドローム からの身体メンテナンス術～  ・オンライン年金セミナー	第1回 7月11～12日 第2回 11月21～22日 第3回 2月20日  調整中	たかつガーデン
	6. 健康管理セミナー メンタル・身体両面の健康管理	6月8日 10～11月	ドーンセンター
	7. 人材育成プログラムセミナー ・次世代女性リーダー養成セミナー ・中堅社員研修 ・先輩社員化研修	6月27日 7月24日 2月13日	
	8. 雇用管理セミナー  ○労働関係法セミナー (全2回) ・第1回「働き方改革と新たな展開」 ・第2回「今後の法改正等の方向性」 ○メンタルヘルスとハラスメント ・ハラスメント研修 (出張開催含む) ・今どきのハラスメント ○派遣先事業所向けセミナー ○雇用関係助成金セミナー ○外国人雇用管理セミナー ○リスク回避シリーズセミナー ○高齢社員活用セミナー	年間 6月20日 7月19日 年間 7月5日 11月 10月 7月26日 11月 調整中	
	9. 人事労務研究会	1月～2月	
	10. 新春講演会	1月9日 (木)	シェラトン 都ホテル大阪